

Appel à candidatures pour un poste de

## **DIRECTEUR ou DIRECTRICE**

de la mesure *SCÈNE ACTIVE*

---

### **Objectifs de la mesure**

#### **Objectif stratégique**

- ⇒ Mettre en œuvre une politique de projets sur la durée permettant aux jeunes concernés de raccrocher leur destin à celui de la société dans laquelle ils vivent.
- ⇒ Offrir aux jeunes de 16 à 25 ans, en situation de décrochage (lien social, rupture de formation, d'emploi) la possibilité de développer leur propre projet socio-professionnel dans le cadre d'une démarche artistique et motivante.

#### **Objectifs opérationnels**

- Favoriser un climat de reprise de confiance en soi et en ses potentialités, en offrant un espace d'écoute et de dialogue.
  - Permettre le développement de compétences personnelles et sociales en confrontant le jeune au travail de groupe, favorisant ainsi l'aptitude à la collaboration, à l'échange et à la mise en commun de pratiques différentes.
  - Réactiver les capacités d'apprentissage par le biais des activités en ateliers et de cours de remise à niveau de français et de maths.
  - Susciter une réflexion et développer un esprit critique en dispensant des cours de sensibilisation sur des thématiques d'actualité permettant au jeune une prise de conscience des risques liés à certaines conduites.
  - Identifier et évaluer les ressources du jeune en vue d'élaborer et d'initier un projet professionnel réalisable et durable, en planifiant concrètement sa mise en œuvre.
  - Offrir un cadre d'accompagnement permanent, durant 10 mois, attractif pour le public-cible, offrant un appui personnalisé dans une finalité de mise sur pied du projet personnel / professionnel.
- 

### **Profil du poste**

#### Mission

Le-La directeur-trice développe, dirige et promeut la mesure Scène active dans le cadre et le sens des objectifs définis par l'association Accroche. Employé-e par l'Association Accroche, il-elle est membre du comité de pilotage de la mesure, qu'il-elle informe et auquel il-elle répond en premier lieu.

#### Tâches et responsabilités principales

- Direction de l'équipe
  - créer et développer une dynamique et une cohésion entre les intervenants, organiser les tâches,
  - superviser et animer les colloques pluridisciplinaires de l'équipe socio-éducative
    - intervenir dans les situations difficiles pour un membre de l'équipe
    - maintenir et développer les relations avec les travailleurs sociaux référents des institutions partenaires
  - suivi de l'équipe artistique (mise en scène et ateliers)

## SCÈNE ACTIVE

- Représentation de *SCENE ACTIVE* dans le cadre d'ACCROCHE
  - participer au comité de pilotage et séances d'informations
- Représentation de *SCENE ACTIVE* à l'externe
  - assurer les relations, les liens et la coordination avec les institutions partenaires de la mise en œuvre de la mesure
  - promouvoir la mesure et le spectacle
- Assurer le suivi et le bilan de la mesure
  - réaliser des évaluations mensuelles, le rapport de fin de mesure d'insertion socioprofessionnelle et le rapport d'activités
  - veiller au respect des délais des évaluations des jeunes (mensuelles/mi et fin de mesure)
- Développer et coordonner le module de sensibilisations
  - proposer et organiser les cours de sensibilisation
  - recruter les intervenants et/ou « parrains »

### Compétences attendues

- Personne engagée, avec des convictions, de l'ambition et de la motivation à penser l'action sociale et la faire évoluer
- Expérience reconnue en gestion de projet et en pilotage d'équipe
- Pratique professionnelle dans le champ de l'insertion socioprofessionnelle et du travail social avec des jeunes en rupture
- Bonne capacité de gestion et de synthèse
- Sensibilité culturelle, artistique et contemporaine
- Personne flexible, polyvalente et responsable, qui fait preuve d'initiative et d'autonomie
- Connaissances approfondies du réseau social genevois et des voies de formation
- Diplôme en travail social HES ou formation jugée équivalente

### Caractéristiques du poste :

- Mission de durée déterminée de mars 2015 à juillet 2016
- Temps de travail (80% en moyenne sur 17 mois) modulable selon le déroulement du projet, au gré de l'amplitude des tâches
- Traitement annualisé basé sur la classe 20 de l'échelle des traitements de l'Etat de Genève.

---

Les offres, accompagnées d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae et copie des attestations/certificats de travail doivent être adressées sous pli confidentiel à

M. Philippe Sprauel, Président de l'Association Accroche  
c/o Point Jeunes, Rue des Glacis de Rive 12 – 1207 Genève

**avant le 20 janvier 2015**